



Besluitenlijst AB-vergadering van 11 december 2019

3. Nieuwe Governance Park Lingezege

- *Vaststellen concept Gemeenschappelijke Regeling*

Samenvatting

De gemeenschappelijke regeling Park Lingezege (hierna: GR) is in 2010 met vijf partijen opgericht. De bijbehorende documenten zoals het Masterplan en de bestuursovereenkomst, zijn van nog daarvoor. In 2014 is een zesde partij toetreden tot de GR.

Er zijn redenen om de GR aan te passen:

1. Op dit moment hebben twee partijen, te weten waterschap Rivierenland en provincie Gelderland, gevraagd om uit te treden. De GR maakt dit zonder meer mogelijk voor de partijen die geen jaarlijkse geldelijke bijdrage leveren.
2. De GR is verouderd, is gemaakt voor de ontwikkeling van Park Lingezege en met de nieuwe fase die het Park doormaakt, is de GR niet dynamisch genoeg.
3. De GR moet zelf medewerkers aannemen. In de oude GR is alleen de mogelijkheid opgenomen om medewerkers op detachingsbasis aan te nemen.

Voorgesteld wordt om de GR te wijzigen in een Bedrijfsvoeringsorganisatie. Een bedrijfsvoeringsorganisatie kan slagvaardiger optreden, onder andere omdat er geen AB en DB meer zijn maar direct besloten wordt door het bestuur.

Bijgevoegde concept gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Park Lingezege (hierna: concept GR) is grotendeels gelijk aan de inhoud van de bestaande GR, teksten zijn waar nodig geactualiseerd en de hierboven genoemde maatregelen zijn erin doorgevoerd.

Het voorstel tot wijziging is mogelijk en wordt ondersteund in het advies van Nijsingh Advocaten. Een totale herziening van de regeling wordt niet proportioneel geacht en kan leiden tot complicaties op financieel- en samenwerkingsvlak. Ontbinding van de GR leidt bijvoorbeeld tot verdeling van de bruidsschat onder de huidige deelnemers, waarna nieuwe afspraken moeten worden gemaakt over onder andere de inrichting van de GR en financiële afspraken.

De Parkorganisatie heeft Nijsingh gevraagd om de regeling te toetsen en een advies te geven over de implementatie van de nieuwe GR. Volgens dit advies zijn er twee belemmeringen in het oorspronkelijke voorstel:

1. Een subsidieregeling strekt buiten de mogelijkheden van de bedrijfsvoeringsorganisatie. Dit betekent feitelijk dat de Parkorganisatie blijft werken met opdrachten. De Parkorganisatie zal in het eerste kwartaal onderzoeken of de wijze waarop opdrachten worden verleend moet worden aangepast.
2. De voorzitter van de bedrijfsvoeringsorganisatie mag geen stemrecht hebben. Dit komt slechts de bestuurders toe.

Besluit (2019-06)

Het AB besluit dat het voorstel wordt aangehouden en dat het in aangepast vorm terugkomt op de agenda van het AB op maandag 9 maart.

- *Formatie Parkorganisatie en HR Governance*

Samenvatting

Met de verandering van de gemeenschappelijke regeling wordt tegelijkertijd ingeregeld dat de Parkorganisatie vast personeel kan aannemen. Dit betekent dat er een formatieplan moet komen. De Parkdirecteur gaat het formatieplan uitwerken. Hiervoor is het nodig om richting te geven aan de invulling van het model. Het model is gepresenteerd aan het AB maar de inhoud is niet vastgesteld. Gevraagd wordt om een besluit te nemen over het aantal fte maximaal, zodat de Parkdirecteur daarmee invulling kan geven aan het formatieplan.

Besluit (2019-07)

Het AB besluit akkoord te gaan met de formatie van 6,7 FTE voor 2 jaar. Na 2 jaar wordt gekeken of e.e.a past binnen de begroting en of dit de juiste organisatie is.

- *Aanpassing begrotingsopzet*

Samenvatting

In het eerste kwartaal van 2020 worden de laatste activiteiten in het kader de realisatie van Park Lingezegeen uitgevoerd. De parkorganisatie zelf gaat daarbij over van een projectorganisatie op een beheerorganisatie. Gezien deze nieuwe opzet van de parkorganisatie is het ook raadzaam de begrotingsopzet aan te passen. Wij stellen voor om de begrotingsopzet zo te maken dat deze aansluit bij de beheerorganisatie. Als bijlage bij dit voorstel is de nieuwe opzet opgenomen. In de nieuwe begrotingsopzet wordt per deelgebied het beheer begroot op basis van de onderliggende contracten. Daarnaast worden de kosten voor de parkorganisatie, zoals de personeelskosten, uitgesplitst in de 3 afdelingen (beheer, netwerk en events en doorontwikkeling). Verder zijn de benodigd overheadkosten van de parkorganisatie apart opgenomen.

Besluit (2019-08)

Het besluit wordt goedgekeurd.

- *Aanpassing kaart basisuitrusting*

Samenvatting

In 2014 is de kaart basisuitrusting voor de laatste keer gewijzigd bij besluit van het Algemeen Bestuur. Nu het park zijn voltooiing nadert, kan een nieuwe kaart basisuitrusting worden vastgesteld. Hierop zijn de laatste kleine aanpassingen gedaan naar aanleiding van vergelijking met de eigendomskaarten van het Park. Deze kaart vormt samen met het beheerplan de basis voor de betaling van de beheergelden. Tevens wordt een voorstel gedaan voor een aantal gebieden om die alsnog toe te voegen tot de basisuitrusting, te schrappen of te behouden.

Besluit (2019-09)

1. In te stemmen met de wijzigingen van de basisuitrusting zoals opgenomen op de nieuwe kaart basisuitrusting en het memo met voorstellen over aanpassing van de basisuitrusting, zoals opgenomen in de bijlage.
2. De nieuwe kaart basisuitrusting zoals opgenomen in de bijlage, vast te stellen.

3. De Parkdirecteur de opdracht te geven de restgronden in Park Lingezege binnen maximaal vijf jaar te vervreemden aan partijen die een bijdrage leveren aan de doelstellingen van Park Lingezege.

Het AB besluit akkoord te gaan.

- *Kwaliteitsbewaking vanaf 2020*

Samenvatting

De rol van de supervisor is veranderd. Het Park gaat een nieuwe fase in en daar hoort ook een veranderde rol in: "een adviseur ruimtelijke kwaliteit". De adviseur kan worden gevraagd om advies bij een ruimtelijk project dat door de Parkorganisatie wordt ondersteund.

De Parkorganisatie heeft twee offertes opgevraagd, bij het Gelders Genootschap en bij landschapsdeskundige Abe Veenstra. Beide offertes zijn toegevoegd aan het voorstel.

Besluit (2019-10)

Het AB gaat akkoord met het voorstel om met dhr. Veenstra werkafspraken te maken.

4. Evenementenvisie

Samenvatting

Er is door de parkorganisatie een visie opgesteld op welke wijze werkafspraken gemaakt gaan worden met initiatiefnemers en welke eisen hierbij gesteld gaan worden bij nieuwe evenementen op het evenemententerrein.

Besluit (2019-11)

Het AB stemt in met dit voorstel.

5. Splitsen erfdienstbaarheid 1^{ste} Weteringsewal (perceel Selman)

Besluit (2019-12)

In te stemmen met het splitsen van en het vestigen van een erfdienstbaarheid op het perceel natuurvriendelijke oever langs de 1ste Weteringsewal, ter hoogte van de spoorovergang Arnhem – Nijmegen, ten behoeve van de aanleg van een brug ter ontsluiting van het perceel Selman, een en ander volgens bijgevoegde kaart.

Er is geen toelichting nodig. Het besluit wordt akkoord bevonden.